



Grant Thornton
An instinct for growth™

一例一休制度下 兼差的陷阱

羅裕傑

為減少勞工過勞，台灣在去年底大幅修改勞基法並導入一例一休的制度。在這制度下若休息日讓勞工工作，則需面臨加班費乘上最低加班時數等問題。為避免支付高額加班費，一些企業都陸續設法將勞工加班時數減少到最低。有些企業也開始導入所謂四周或八周彈性工時。在彈性工時制度下，企業勞工甚至可以連續一段長時間都只上班星期一到四。星期五到星期日皆可休息。這樣的結果對於富裕的勞工固然相當不錯，但對於有家計壓力之勞工則面臨無班可加及無外快收入可賺的窘境。媒體也報導了，

部分便利商店及速食店員工只好周末交叉兼差，以維持生計。但對於白領上班族而言，則不知要去何處兼差。

近來傳出有外國集團看準這個機會，打算導入傳銷式龐氏騙局來台，計畫大量納入想要兼差及賺外快的白領階級人員加入其傳銷體系，來大幅吸取資金，大家不可不慎。所謂龐氏騙局 (Ponzie Scheme) 最早是由一位名稱查爾斯·龐茲的人於1919年所設計的。他宣稱會將投資者的資金用來購買外國郵政票券及利用匯率等等因素炒作，許諾投資者超高利潤回報。然而龐茲實

際上只是把投資者的本金，改包裝成虛構的盈餘給付給最初的一些投資者，以誘使更多的人上當。由於前期投資人有獲取報酬，也因此短時間內就吸引大批投資者陸續加入，這場陰謀也持續了一年才被戳破。最後龐茲宣布倒閉並被逮捕。之後以雷同手法吸金並欺騙投資人的詐騙，也就被概稱為龐氏騙局。

近年來雷同騙局陸續都有以各種不同包裝呈現，要避免落入龐氏騙局的陷阱，應注意下列事項。

1. 自稱低風險超高報酬率
一般高投資報酬率皆搭配高風險。若有人稱在極低風險下，可創出年

投資報酬率高達20%以上，這樣說法即相當可疑。

2. 未經主管機關核准

要在台灣經營傳銷事業，甚至是公開募資皆應經主管機關核准方能合法進行。龐氏騙局通常都未經主管機關許可。

3. 利用聽不懂的專有名詞來炫耀複雜投資計畫

龐氏騙局常引用一些專有名詞來誘惑投資者上當。例如稱用Bitcoin 或AI (人工智慧) 或Fintech (金融科技) 來炒作股市或匯市。有時也稱說可以透過Arbitrage來套取利益等。一般國

際交易市場資訊都相當通達，真要能套利是相當困難的。

4. 公司設立在境外

龐氏騙局常要求投資大眾將款項匯到國外，畢竟台灣警察是不可能到國外去逮捕人員。受害民眾要到海外打官司，更是難上加難。

5. 公司背景不透明

龐氏騙局公司股東成員往往非知名人物，甚至也不揭露姓名。財務報表及簽證會計師資料通常也不提供。

6. 裝誠實

龐氏騙局公司為取得投資人信

賴，宣稱只接受國際知名銀行來源的匯款。其實不論是收款銀行或匯款銀行為何，最終款項還是被騙局公司提領一空。

若有遇到可疑的龐氏騙局，建議大眾應立刻通報相關單位，促使在台詐騙集團可早日被捕，以免有更多人受騙。(本文作者為正大聯合會計師事務所所長)

